



## IRLANDA

### LA VOSTRA GUIDA PER UN NUOVO INIZIO

#### L'IRLANDA GUARDA AL VOSTRO FUTURO

L'obiettivo di questa iniziativa è quello di fornire informazioni che vi potranno essere utili al vostro arrivo in Irlanda. Questa guida vi spiega cosa fare prima di partire e dopo essere arrivati in Irlanda. Fornisce informazioni utili oltre che indirizzi ai quali rivolgervi per ricevere ulteriore assistenza.

#### DA SAPERE PRIMA DI PARTIRE

Trasferirsi all'estero può essere un'esperienza straordinaria, che offre alle persone la possibilità di gustare la cultura, la società e l'economia oltre che lo stile di vita di un altro paese. L'Irlanda è una destinazione molto ricercata da chi sta cercando lavoro in Europa, e molti hanno già approfittato del loro diritto di vivere e lavorare in Irlanda. Tuttavia, per trarre il massimo dalla vostra esperienza è importante raccogliere informazioni su posti di lavoro, condizioni di vita, condizioni lavorative e diritti dei lavoratori prima di partire.

A questo scopo vi potete rivolgere al sistema EURES (*EUROpean Employment Services*), creato dalla Commissione Europea al fine di facilitare la libera circolazione dei lavoratori.

EURES fornisce l'accesso ai seguenti servizi:

- Più di 750.000 posti di lavoro da tutta Europa, Irlanda compresa
- Un database centrale contenente informazioni relativamente alle condizioni di vita e lavorative in ciascuno di questi paesi
- Consulenti Eures appositamente formati presso i Servizi di Pubblico Impiego del vostro paese in grado di fornirvi suggerimenti e assistenza in modo esaustivo sulla questione della mobilità. In Irlanda il sistema Eures si trova presso la FÁS, l'ente irlandese per la formazione e l'occupazione.

È possibile accedere ad EURES dal sito Internet [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu) oppure dal sito web dell'ufficio di servizi per il pubblico impiego della zona.

#### LISTA DI CONTROLLO

AL MOMENTO DELL'ARRIVO VERIFICATE DI AVERE:

- Un passaporto UE/AEE o svizzero valido oppure una carta d'identità nazionale valida
- una copia del contratto contenente le condizioni di lavoro e un accordo preliminare
- un alloggio nella zona in cui intendete trasferirvi
- una tessera europea di assicurazione malattia, copertura delle spese mediche d'emergenza oppure assicurazione sanitaria privata (opzionale)
- fondi sufficienti per poter resistere fino al primo stipendio o, se necessario, per tornare a casa
- E-form adeguati

Per eventuali domande relativamente a quanto finora spiegato siete pregati di contattare il vostro ufficio per i servizi all'impiego.

## **NUMERO PERSONALE DI SERVIZIO PUBBLICO (*personal public service number, PPS*)**

Chiunque sia alla ricerca in lavoro in Irlanda deve richiedere un numero personale di servizio pubblico (PPS). Per ricevere questo numero è necessario contattare il Department of Social and Family Affairs (*Ministero degli Affari Sociali e delle questioni relative alla Famiglia*) di zona. Per ulteriori informazioni sul procedimento di presentazione della richiesta siete pregati di contattare il Department of Social and Family Affairs al numero 01 874 8444 oppure di consultare il sito [www.welfare.ie](http://www.welfare.ie).

I cittadini dell'UE, della Svizzera e dell'Area Economica Europea (AEE) hanno il diritto di lavorare e vivere in Irlanda senza un permesso di lavoro, e usufruiscono degli stessi diritti di un cittadino irlandese relativamente allo stipendio e alle condizioni di lavoro.

I cittadini provenienti dalla Bulgaria e dalla Romania continueranno ad avere bisogno di un permesso per cominciare a lavorare in Irlanda. Tuttavia, i cittadini bulgari e rumeni residenti nello Stato e in possesso di un permesso di lavoro della durata di 12 mesi senza interruzioni o più, prima del 31 dicembre 2006, non necessitano di un permesso a partire dal 1 gennaio 2007.

Se appartenete all'UE o all'AEE non è necessario munirsi del permesso di residenza. Tutti i non-cittadini che non appartengono a uno stato membro dell'UE, dell'AEE o provenienti dalla Svizzera devono eseguire la registrazione con l'Ufficio nazionale dell'Immigrazione della Garda (Polizia Nazionale Irlandese). (Tel: +353 1 6669130; Web: [www.garda.ie](http://www.garda.ie)).

## **TROVARE LAVORO**

Prima di partire per l'Irlanda dovrete analizzare le possibilità di lavoro che il paese offre e richiedere consulenza e informazioni prima della partenza rivolgendovi ai consulenti Eures del vostro paese. Li potete contattare presso l'Ufficio di servizi per il pubblico impiego della zona (consultate anche il sito web [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)). Al vostro arrivo, uno dei primi punti di contatto per ricevere assistenza mentre vi procurate un lavoro, oltre che per altre informazioni sull'Irlanda, dovrebbe essere un Ufficio di Servizi per l'Impiego FÁS; potrete trovare delle sedi FÁS nelle principali città irlandesi.

## **FÁS – Ente irlandese per la Formazione e l'Occupazione**

FÁS è l'Ente per la Formazione e l'Occupazione del governo irlandese che fornisce programmi di formazione e di impiego oltre che un servizio di reclutamento per chi sta cercando un posto di lavoro. I cittadini provenienti dagli stati membri UE/AEE e dalla Svizzera si possono registrare per ricevere consulenza in materia lavorativa e formazione e possono beneficiare di servizi di guida e consulenza. È possibile accedere alle informazioni sui posti di lavoro dal sito web FÁS Jobs Ireland all'indirizzo [www.fas.ie](http://www.fas.ie) oltre che tramite i punti informativi FÁS.

FÁS dispone di una rete di 66 Uffici di Servizi per l'Impiego oltre che di 20 centri di formazione dislocati su tutto il territorio nazionale. FÁS fornisce un servizio di interpretariato linguistico in tutti i suoi uffici dislocati sul territorio nazionale. Potrete trovare maggiori informazioni sulle sedi degli uffici FÁS sul sito Internet [www.fas.ie](http://www.fas.ie) oppure sull'elenco telefonico irlandese.

## **Agenzie private di reclutamento**

Le agenzie private di reclutamento non possono far pagare chi cerca lavoro per il servizio base di inserimento all'interno del database. Tutte le agenzie devono disporre di una licenza rilasciata dal Department of Enterprise, Trade and Employment (*Ministero delle Aziende, Commercio e Impiego*). Nella sezione "Employment Agencies" (Agenzie per l'impiego) del Department of Enterprise, Trade and Employment è disponibile un elenco delle agenzie per l'impiego autorizzate. Qualora necessitate di maggiori informazioni potete contattare il numero 01 631 2121 oppure accedere al sito [www.entemp.ie](http://www.entemp.ie)

Anche le agenzie private sono elencate nella sezione "Employment Agencies" delle Pagine Oro (Golden Pages); in alternativa potete consultare il sito [www.goldenpages.ie](http://www.goldenpages.ie)

Queste informazioni sono inoltre disponibili sul sito dell'Associazione delle Agenzie – The National Recruitment Federation (Federazione nazionale delle agenzie di lavoro interinale irlandesi) all'indirizzo [www.nrf.ie](http://www.nrf.ie)

Per maggiori informazioni sui vostri diritti legali sul posto di lavoro potete contattare il Department of Enterprise, Trade and Employment al numero 01 631 2121 oppure accedere al sito [www.entemp.ie](http://www.entemp.ie)  
Consultate inoltre la sezione sui Diritti Lavorativi sul retro.

## ALLOGGIO

### Acquisto e affitto

Gli alloggi in affitto sono disponibili sia arredati che non arredati. Vengono solitamente richiesti depositi cauzionali fino a un massimo di una mensilità.

È possibile trovare annunci di alloggi sia sulla stampa nazionale e locale che su Internet. Gli agenti immobiliari, in Irlanda, si occupano sia della vendita che dell'affitto.

- [www.daft.ie](http://www.daft.ie)
- [www.myhome.ie](http://www.myhome.ie)
- [www.irishpropertynews.ie](http://www.irishpropertynews.ie)
- [www.hostels-ireland.com](http://www.hostels-ireland.com)
- [www.anoige.ie](http://www.anoige.ie)

### Utenze

Le aziende responsabili per la fornitura di gas, elettricità e acqua vengono di seguito elencate:

- Gas: Irish Gas Board (“Bord Gais Eireann”)
- Elettricità: Electricity Supply Board (ESB)
- Acqua: Per gli utenti domestici potrebbero essere previsti dei costi. Per ulteriori informazioni potete contattare il Municipio della città o della contea in cui risiedete.

## LEZIONI DI LINGUA INGLESE

L’Advisory Council for English Language Schools indica una serie di Scuole riconosciute in cui viene insegnato l’inglese come lingua straniera (EFL, English as a Foreign Language). Sito:  
<http://www.acels.ie/search.htm>

È un elenco di organizzazioni riconosciute del Ministero dell’istruzione e della Scienza per il 2009 a partire del 1° gennaio 2009. L’elenco viene aggiornato regolarmente.

In alternativa, la biblioteca di zona potrebbe offrire dei corsi di lingua *linguaphone* o gruppi di scambio linguistico. Sul sito [www.library.ie](http://www.library.ie) è possibile trovare un elenco di tutte le biblioteche di zona oltre che le informazioni per contattarle.

## DIRITTI DEI LAVORATORI

Il Ministero Irlandese delle Aziende, Commercio e Impiego (DETE) pubblica una serie di opuscoli che elencano nel dettaglio i vostri diritti in qualità di lavoratore in Irlanda nelle seguenti aree: Guida al Diritto del Lavoro in Irlanda, Licenziamenti ingiusti, Pagamento dello stipendio, Condizioni di Lavoro, Vacanze e Festività Nazionali. Queste informazioni sono a vostra completa disposizione sul sito [www.entemp.ie](http://www.entemp.ie)  
Presso tutte le sedi FÁS potrete trovare una copia dei Diritti del Lavoratore con le Condizioni di Vita e di Lavoro in Irlanda nella vostra lingua.

Nel 2007 è stato fondato un nuovo ufficio che si occupa dell’osservanza dei diritti del lavoratore, the National Employment Rights Authority – NERA, su base interinale, allo scopo di promuovere l’osservanza della legislazione riguardante i diritti dei lavoratori oltre che fornire maggiori informazioni sui diritti dei lavoratori stessi. Si occupa della gestione delle sezioni di Labour Inspectorate (Ispettorato del Lavoro) e Employment Rights (Diritti dei Lavoratori) del Ministero delle Aziende, Commercio e Impiego. Per maggiori informazioni potete accedere al sito [www.employmentrights.ie](http://www.employmentrights.ie)

## **A partire dal 1° luglio 2007 lo stipendio minimo orario è di €8.65.**

Lo stipendio minimo aumenta di tanto in tanto. Per maggiori informazioni sui minimi salariali potete rivolgervi all'Unità Informativa sui Diritti dei Lavoratori (Employment Rights Information Unit) oppure consultare il sito del dipartimento all'indirizzo [www.entemp.ie](http://www.entemp.ie)

Alcuni settori aziendali, compreso quello agricolo, *catering*, contratti di pulizia, edile, contratti elettrici, hotel (fuori da Dublino, Dun Laoghaire, Cork city), droghieri al dettaglio e titoli sono coperti da Accordi/Ordini vincolanti che fissano i minimi salariali, che possono talvolta superare il National Minimum Wage (Stipendio Minimo Nazionale). Per ulteriori dettagli e copie di questi Accordi/Ordini potete farne richiesta alla Employment Rights Information Unit, presso il Department of Enterprise, Trade and Employment sul sito [www.entemp.ie](http://www.entemp.ie)

## **Contratto di Lavoro**

Il Terms of Employment (Information) Act (*Atto Informativo sulle Condizioni di Lavoro*), del 1994, prevede che i datori di lavoro forniscano ai dipendenti una dichiarazione scritta contenente alcuni aspetti particolari delle condizioni di lavoro del dipendente stesso. La dichiarazione scritta deve, in particolare, contenere informazioni dettagliate sui seguenti aspetti:

- condizioni di lavoro relativamente al nome e all'indirizzo del datore di lavoro
- il luogo di lavoro
- nome/natura del lavoro
- data di inizio del lavoro
- durata prevista del contratto (se contratto temporaneo) o data di scadenza del contratto (se contratto a tempo determinato)
- stipendio o metodo di calcolo dello stipendio
- intervalli di pagamento
- orari di lavoro (compresi gli straordinari)
- periodo di riposo fissato dalla legge e diritto alla pausa pranzo
- permesso retribuito
- incapacità di lavorare a causa di malattia o ferite
- pensioni e schemi pensionistici
- preavviso di licenziamento, accordi collettivi

Questi Atti non si riferiscono a una persona che ha prestato servizio continuo presso un determinato datore di lavoro per meno di un mese. La dichiarazione scritta del datore di lavoro deve essere fornita almeno due mesi prima dalla data di inizio del lavoro.

## **Organizzazioni Sindacali**

L'appartenenza a un sindacato è facoltativa. Secondo la normativa irlandese sul lavoro voi potete godere degli stessi diritti dei lavoratori irlandesi. Uno dei più grandi sindacati irlandesi, SIPTU, ha creato una sezione appositamente dedicata ai lavoratori stranieri. Per maggiori informazioni potete contattare SIPTU al numero urbano 1890 747 881, inviare un'e-mail all'indirizzo [organising@siptu.ie](mailto:organising@siptu.ie) o ancora accede al sito [www.siptu.ie](http://www.siptu.ie)

## **SALUTE & SICUREZZA**

La Health and Safety Authority (Ministro della Salute e della Sicurezza) è l'ente nazionale irlandese responsabile della salute e della sicurezza sul posto di lavoro. Per maggiori informazioni sulla salute e la sicurezza sul posto di lavoro potete consultare il sito [www.hsa.ie](http://www.hsa.ie)

## TASSAZIONE (PAYE – Pay as You Earn, paga a seconda di quanto guadagni)

### Cosa devi fare?

Il vostro nuovo datore di lavoro deve detrarre le tasse dal vostro stipendio secondo il sistema PAYE. Per verificare che le tasse vengano gestite in modo corretto dall'inizio e che il dipendente esegua la detrazione dell'importo corretto dallo stipendio è necessario fare quanto segue:

- Dare al vostro dipendente il vostro numero PPS (*Personal Public Service Number*). Lui/lei si occuperà di informare l'Ufficio Imposte del fatto che avete iniziato a lavorare.
- Nel momento in cui riceverete il vostro numero PPS dal Department of Social and Family Affairs potete richiedere un certificato del credito tasse completando il modulo 12A (*Application for a Certificate of Tax Credits and Standard Rate Cut-Off Point*) e quindi inviandolo all'Ufficio Imposte. Chiedete al vostro datore di lavoro un modulo 12A. Il datore di lavoro vi dirà a quale Ufficio Imposte inviare il modulo 12A completato. Qualora il vostro datore di lavoro non disponesse del modulo 12A potete recuperarne uno presso qualsiasi Ufficio Imposte oppure telefonare al numero 1890 306 706. Dovreste teoricamente eseguire questa procedura non appena accettate un'offerta di lavoro, anche se si tratta di un impiego part-time o stagionale. In questo modo il vostro datore di lavoro e l'Ufficio Imposte avranno il tempo di elaborare la pratica prima del vostro primo stipendio.

### Cosa succede poi?

L'ufficio Imposte invierà a voi e al vostro dipendente un Certificate of Tax Credits and Standard Rate Cut-Off Point che delinea nel dettaglio l'importo di credito tasse<sup>1</sup> che vi è dovuto.

### Quando si iniziano a pagare le imposte sul reddito?

Solitamente si iniziano a pagare le tasse sul reddito a partire dal giorno in cui si riceve il primo stipendio. L'importo di tasse che dovrete corrispondere varia a seconda del vostro livello salariale e dal numero di crediti di tasse.

Riassunto dei tassi delle imposte (persona singola)<sup>2</sup>

- 20% sui primi €36,400.00 guadagnati
- 41% su tutti i guadagni che superano i €36,400.00

#### Attenzione:

I dati sopra indicati erano corretti al momento della pubblicazione. Si tratta, comunque sia, di dati che variano. Per ulteriori chiarimenti e informazioni siete pregati di contattare L'Ufficio Revenue (Reddito) al numero 01 865 5000 oppure di consultare il sito [www.revenue.ie](http://www.revenue.ie)

## PREVIDENZA SOCIALE

Il Ministero degli Affari Sociali e Familiari è responsabile della sicurezza sociale in Irlanda. I lavoratori pagano una detrazione chiamata *Pay Related Social Insurance* (PRSI - taxa relativa all'assicurazione sociale); questo importo viene detratto dal datore di lavoro e inoltrato al Ministero.

- Non viene eseguito il pagamento dell'assicurazione sociale sui primi €127 guadagnati di ogni settimana

- Su uno stipendio di base la detrazione dell'assicurazione sociale corrisponde al 4% sui guadagni che superano i €127 settimanali. NOTA: Nel caso in cui i guadagni superassero i €500 settimanali, su tutti i guadagni viene applicata un'imposta sanitaria del 2%

- Viene applicato un tetto stipendiale massimo € 52.000. Qualora i vostri guadagni eccedessero questo importo non è necessario corrispondere nessuna assicurazione sociale. NOTA: L'imposta sanitaria del 2% rimane tuttavia valida.<sup>3</sup>

<sup>1</sup> Si tratta di detrazioni fiscali personali per diverse persone secondo il sistema dei Crediti di Tasse

<sup>2</sup> Dati relativi al 1° gennaio 2009

<sup>3</sup> Dati relativi al 1° gennaio 2009

### Attenzione:

I dati sopra indicati erano corretti al momento della pubblicazione. Si tratta, comunque sia, di dati che variano. Potete contattare l'ufficio Welfare al numero 01 704 3000 oppure 1890 66 22 44 (chiamata urbana, solo dalla Repubblica Irlandese) oppure accedere al sito [www.welfare.ie](http://www.welfare.ie)

## **Welfare sociale**

Tutte le persone che richiedono l'Assistenza del Welfare Sociale dal governo irlandese devono soddisfare il requisito di Residenza Abituale oltre ad altre condizioni. Solitamente, una persona che è in Irlanda da 2 o più anni, lavora ed è seriamente intenzionata a rimanere in Irlanda rendendola la propria casa permanente soddisferà anche la Condizione di Residenza Abituale. Per maggior informazioni potete consultare il sito [www.welfare.ie](http://www.welfare.ie)

## **Trasferimento del beneficio di disoccupazione**

Chi ha avuto diritto Beneficio di Disoccupazione nel proprio paese (stati membri UE/AEE o Svizzera) ha diritto al trasferimento del suddetto beneficio (se idoneo) dal proprio paese all'Irlanda per un periodo di tre mesi. Il trasferimento viene organizzato dal Ufficio della Previdenza Sociale o del Lavoro del paese UE/AEE di origine e dell'Irish Department of Social and Family Affairs.

## **APRIRE UN CONTO IN BANCA**

Vi renderete presto conto che, vivendo e lavorando in Irlanda, avrete bisogno di un conto corrente bancario. Questo strumento vi consente di risparmiare soldi, eseguire transazioni finanziarie, ricevere il vostro stipendio, ecc.

La maggior parte delle banche richiede una forma di identificazione con una foto (come ad esempio un passaporto o una patente di guida) e una prova dell'indirizzo (come ad esempio una bolletta indirizzata al richiedente). Non è possibile servirsi dello stesso documento sia come prova di identità che di residenza.

Per maggiori informazioni, oltre che per un elenco della documentazione valida vi invitiamo a visitare il sito: [www.citizensinformation.ie](http://www.citizensinformation.ie)

## **SALUTE**

Se siete un cittadino UE/AEE o svizzero e state viaggiando o vivete in Irlanda, avete diritto a ricevere cure e assistenza sanitaria in modo gratuito presso le sedi Health Service Executive (HSE) e negli ospedali volontari nel caso in cui vi ammalaste o aveste un incidente.

La tessera europea di assicurazione malattia (*European Health Insurance Card - EHIC*) semplifica il processo sanitario in modo rapido. La tessera indica che appartenete a uno schema di assicurazione sanitaria o un altro stato dell'UE/AEE o della Svizzera.

Anche i servizi rivolti ai pazienti esterni negli ospedali sono gratuiti, ma alcune persone potrebbero dover pagare un importo iniziale qualora non fossero stati indirizzati da un Medico (GP – General Practitioner, *Medico di Base*). Se vi trovate in un ospedale privato o in un ospedale pubblico dovete pagare sia per l'assistenza che per la cura. Se disponete di un'assicurazione sanitaria privata, quest'ultima potrebbe coprire i costi o parte degli stessi.

Per maggiori informazioni sui servizi ospedalieri in Irlanda potete consultare il sito [www.citizensinformation.ie](http://www.citizensinformation.ie)

## **Pronto soccorso / Incidente**

La maggior parte degli ospedali generici oltre che alcuni ospedali specializzati hanno un servizio di Pronto Soccorso dove i pazienti si possono recare senza essere stati indirizzati da un medico. Qualora vi presentaste senza la ricetta fornita dal vostro medico di base potreste dover pagare. Nel caso in cui

comunque doveste tornare per ulteriori visite legate alla stessa patologia o allo stesso incidente non sarà necessario corrispondere nuovamente il suddetto importo.

## **Assistenza sanitaria – tessere sanitarie gratuite**

Una tessera sanitaria emessa dall'Health Service Executive (HSE), in Irlanda, consente al suo titolare di ricevere alcune tipologie di servizi sanitari in modo del tutto gratuito. Se il vostro reddito è inferiore a una certa soglia potreste avere diritto ad assistenza sanitaria gratuita (una tessera sanitaria). È possibile verificare questa informazione presso l'ufficio Health Service Executive a voi più vicino. Se vi viene rilasciata una tessera medica, è opportuno sapere che copre voi, il/la vostro/a partner a carico e i figli a carico. Per maggiori informazioni sull'ufficio Health Services Executive a voi più vicino possono essere trovate sull'elenco telefonico oppure sul sito [www.hse.ie](http://www.hse.ie)

## **Assicurazione sanitaria privata**

In Irlanda esistono diversi fornitori di assicurazioni sanitarie private. Aziende che offrono assicurazioni sanitarie private

- [www.vhi.ie](http://www.vhi.ie)
- [www.quinn-healthcare.com](http://www.quinn-healthcare.com)
- [www.hibernianavivahealth.ie](http://www.hibernianavivahealth.ie)

## **ISTRUZIONE**

Il governo irlandese fornisce istruzione a livello primario e secondario in modo gratuito. Vengono inoltre forniti in modo gratuito anche alcuni corsi approvati di terzo livello. L'accesso ai corsi approvati di terzo livello è estremamente competitivo e i posti vengono assegnati in base ai voti raggiunti nel Diploma di Scuola Superiore (*Leaving Certificate*).

L'istruzione a tempo pieno è obbligatoria dall'età di 6 anni fino ai 16. A livello nazionale non esistono sistemi pre-scolastici sovvenzionati. Il Ministero dell'Istruzione e della Scienza (Department of Education and Science) è responsabile del sistema didattico irlandese.

## **Equipollenze / Trasparenza delle Qualifiche**

Sono disponibili maggiori informazioni in diverse lingue sui seguenti siti:

- [www.nqai.ie](http://www.nqai.ie)
- [http://ec.europa.eu/education/index\\_en.html](http://ec.europa.eu/education/index_en.html)
- <http://europass.cedefop.europa.eu/>

## **INFORMAZIONI SULL'IRLANDA**

### **Caratteristiche fisiche**

L'isola dell'Irlanda si trova nell'estremità nord-ovest dell'Europa.  
Superficie: 70,282 km<sup>2</sup> [Irlanda del Nord: 14,139 km<sup>2</sup>].

### **Clima**

Grazie all'influenza della Corrente del Golfo e per la presenza di venti che soffiano prevalentemente da sud-ovest, il clima è costante e le temperature sono piuttosto uniformi in tutto il paese. I mesi più freddi sono Gennaio e Febbraio con temperature medie dell'aria tra 4°C e 7°C nel corso della giornata. I mesi più caldi sono Luglio e Agosto (con temperature tra 14°C e 16°C). I casi di temperature estremamente basse o alte, al di sotto dei -10°C o superiori ai 30°C, sono molto rari.

Nelle zone basse (rispetto al livello del mare), si ha in genere una piovosità media annuale tra 800 e 1200 mm che raggiunge però valori inferiori a 750 mm in alcune zone orientali fino ad arrivare ai 1500 mm in alcune parti della zona occidentale. Nelle zone montuose, la piovosità annuale può superare i 2000 mm

## **Popolazione**

4,2 milioni di persone.

Per maggiori informazioni contattare L'Ufficio Statistico Centrale Irlandese, [www.cso.ie](http://www.cso.ie)

## **Lingua**

La seconda lingua ufficiale riconosciuta è l'inglese, che è la lingua della zona commerciale e degli affari ad esclusione delle zone di cultura gaelica dove si continua a parlare irlandese.

## **Religione**

La Costituzione Irlandese garantisce libertà di culto e di coscienza a tutti i cittadini. Essi possono professare e praticare qualunque religione.

## **Situazione Politica**

Nel dicembre 1921 con la firma di un trattato Anglo-Irlandese fu concessa l'indipendenza a 26 contee creando così un dominio indipendente sotto il nome di Stato Libero d'Irlanda. Le sei contee dell'Ulster, con la formazione di un proprio parlamento autonomo a Belfast dal 1920, scelsero di rimanere sotto il Regno Unito

Nel 1937 entrò in vigore una nuova costituzione e l'Irlanda rimase neutrale durante la Seconda Guerra Mondiale. Nel 1949 nacque la Repubblica Irlandese. Nel 1955 l'Irlanda è stata ammessa alle Nazioni Unite. Nel 1973, con Regno Unito e Danimarca, è entrata nella Comunità Economica Europea.

## **Situazione Economica**

L'Irlanda ha un piccolo mercato interno e, per questo motivo, quale economia commerciale a livello internazionale, dipende fortemente dal commercio estero. È regolarmente citata come uno dei mercati più aperti del mondo, con un indice di globalizzazione in crescita. Nel periodo 1996-2007 il PIL Irlandese è aumentato rapidamente registrando un 7% di crescita ogni anno. In quel periodo l'Irlanda era il paese a crescita economica più rapida in tutta la Comunità Europea. Tuttavia, con la drammatica crisi iniziata nel 2008, l'economia irlandese è entrata ufficialmente in un periodo di grave recessione nei primi sei mesi dell'anno, quando per due trimestri consecutivi è stata registrata una crescita negativa trimestre-su-trimestre. Per quanto riguarda il 3 trimestre 2008, il PIL ha registrato una riduzione del 4,9% rispetto al 3 trimestre del 2007. La crisi finanziaria che ha investito tutto il mondo, unitamente a fattori interni come il rallentamento nel settore dell'edilizia e la contrazione dei consumi hanno avuto un impatto negativo sull'economia. Anche se nella seconda metà del 2008 il prezzo del petrolio e i tassi d'interesse sono risultati meno pesanti, l'euro si è notevolmente rafforzato rispetto alla sterlina danneggiando le esportazioni e i settori di vendita al dettaglio. Inoltre, la crisi recente delle banche ha ridotto il flusso di credito alle imprese. Questi fattori sfavorevoli hanno determinato una forte riduzione delle entrate fiscali a causa della forte flessione del settore edilizio e per la contrazione dei consumi interni. Tutto questo ha portato a rivedere seriamente i piani di spesa per il 2009 al fine di evitare un forte indebitamento. Considerando questi fattori, è chiaro che lo scenario macroeconomico per quanto riguarda il mercato del lavoro irlandese lancia chiari segnali d'incertezza e di riduzione dell'occupazione. Se guardiamo al futuro, è sempre più evidente che la crisi economica si è rivelata più pesante di quanto previsto, senza prospettive di ripresa prima del 2010.

## **INDIRIZZI UTILI**

### **AMBASCIATA**

L'indirizzo della vostra ambasciata è disponibile nell'Elenco Telefonico Irlandese alla voce Diplomatic & Consular Missions.

### **DIRITTI DEI LAVORATORI**

Department of Enterprise, Trade and Employment  
Davitt House, 65 Adelaide Road, Dublino 2.  
Telefono: + 353 1 631 2121  
E-Mail: [info@entemp.ie](mailto:info@entemp.ie)  
Web: [www.entemp.ie](http://www.entemp.ie)

Department of Justice, Equality & Law Reform (Asylum, Immigration & Citizenship)  
13-14 Burgh Quay, Dublino 2  
Telefono: + 353 1 616-7700  
Chiamata urbana: 1890 551-500  
E-mail: [info@justice.ie](mailto:info@justice.ie)  
Web: [www.justice.ie](http://www.justice.ie)

European Public Information Centre, European Union House,  
18 Dawson Street, Dublino 2.  
Telefono: + 353 1 634 1111  
Web: <http://ec.europa.eu/ireland>  
<http://ec.europa.eu/citizensrights/>

### **FÁS**

FÁS - Ente irlandese per la Formazione e l'Occupazione  
P.O. Box 456, 27-33 Upper Baggot Street, Dublino 4.  
Telefono: + 353 1 607 0500  
E-mail: [info@fas.ie](mailto:info@fas.ie) oppure [eures@fas.ie](mailto:eures@fas.ie)  
Web: [www.fas.ie](http://www.fas.ie)

### **EURES**

Web: [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)

### **MINISTERI**

Ministero dell'Istruzione e della Scienza  
Marlborough Street, Dublino 1  
Telefono: + 353 1 889 6400  
Chiamata urbana: (01) 889 6400  
E-mail: [info@education.gov.ie](mailto:info@education.gov.ie)  
Web: [www.education.ie](http://www.education.ie)

Ministero degli Affari Esteri, 80 St Stephen's Green, Dublino 2.  
Telefono: + 353 1 478 0822  
Web: [www.dfa.ie](http://www.dfa.ie)

Ministero degli Affari Sociali e Familiari,  
Áras Mhic Dhiarmada, Store Street, Dublino 1  
Telefono: +353 1 704 3000  
Web: [www.welfare.ie](http://www.welfare.ie)

## **SALUTE**

Ministero della Salute & dei Bambini, Hawkins House, Poolbeg Street, Dublino 2.  
Telefono: + 353 1 635 4000  
E-mail: [info@health.gov.ie](mailto:info@health.gov.ie)  
Web: [www.dohc.ie](http://www.dohc.ie)

Aree Esecutive del Servizio Sanitario  
Uffici in tutta la nazione. Callsave 1850 24 1850  
Web: [www.hse.ie](http://www.hse.ie) oppure [www.citizensinformation.ie](http://www.citizensinformation.ie)

## **SALUTE E SICUREZZA**

Autorità per la Salute e la Sicurezza  
The Metropolitan Building  
James Joyce Street, Dublino 1  
Telefono: + 353 1 6147000  
Chiamata urbana 1890 289 389  
Web: [www.hsa.ie](http://www.hsa.ie)

## **TASSAZIONE**

Revenue Commissioners, Uffici in tutta la nazione.  
Chiamate fuori dal territorio irlandese: 00353 1 6474444.  
Numeri regionali o urbani disponibili sul sito internet: [www.revenue.ie](http://www.revenue.ie)

## **SINDACATI**

Congresso Irlandese dei Sindacati (ICTU), 31-32 Parnell Square, Dublino 1  
Telefono: + 353 1 889 7777  
Web: [www.ictu.ie](http://www.ictu.ie)

SIPTU, Liberty Hall, Dublino 1.  
Telefono: + 353 1 8586300  
Chiamata urbana: 1890 747 881  
E-mail: [organising@siptu.ie](mailto:organising@siptu.ie)  
Web: [www.siptu.ie](http://www.siptu.ie)

Informazioni sullo Stato Irlandese  
[www.gov.ie](http://www.gov.ie)

Per maggiori informazioni potete visitare il sito [www.fas.ie](http://www.fas.ie) oppure inviare un'e-mail a [eures@fas.ie](mailto:eures@fas.ie)

